



verbindt mensen en doelen

teamcoaching

Ieder team is uniek.

Een optelsom van de verschillende persoonlijkheden en de bijbehorende chemie.

Teamcoaching is een veel toegepaste en effectieve manier om aandacht te besteden aan het functioneren van teams. Hierbij gaat het om samenwerking en gedrag. Als er onbalans in een team aanwezig is, maakt de teamcoach bewuste en onbewuste patronen of processen zichtbaar. Hierdoor wordt de meerwaarde van een goed functionerend team weer hersteld.

Redenen om teamcoaching in te zetten:

- een team opereert als los zand
- het team wijst steeds anderen aan als oorzaak van problemen
- er is meer aandacht voor de sfeer dan voor resultaten
- het team toont geen betrokkenheid en is apatisch

Teamcoaching is een vorm van begeleiding die werkt vanuit zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid van de teamleden zelf.

Op deze manier ontstaan daadwerkelijke gedragsveranderingen binnen een team.

Wie is lekker-werken?

Lekker-werken ondersteunt organisaties die zich willen ontwikkelen.

Wij doen dat door middel van training, coaching, productontwikkeling en het begeleiden van verandertrajecten.

Wij nodigen graag uit tot beweging.

Voor meer informatie:

lekker-werken
Heleen van der Steen
Postbus 403
3990 GE Houten
info@lekker-werken.nl